



Основополагающее значение в характеристике правового положения иностранцев в России, осуществляющих трудовую деятельность на ее территории, имеет закрепленное в ст. 62 (п. 3) Конституции РФ положение, в соответствии с которым лица, не являющиеся гражданами РФ и законно находящиеся на ее территории, пользуются правами граждан РФ, кроме случаев, установленных федеральными законами и международными договорами РФ. Таким образом, для трудящихся-мигрантов в РФ закреплен национальный режим регулирования трудовой деятельности.

Различают общую и специальную правосубъектность работника. Специальную от общей отличает то, что работники в своей способности к правообладанию, совершению юридических действий имеют некоторую специфику. Примерами специальной правосубъектности работников могут как раз таки служить иностранные граждане и лица без гражданства. Михайлова Н.П. "Все о трудовых отношениях" // "Вече", 2010 г.

Для иностранцев в РФ установлены специальные требования при приеме на работу - они обладают специальной трудовой правосубъектностью. Специфика заключается в том, что с одной стороны иностранные граждане пользуются правами и несут обязанности в трудовых отношениях наравне с российскими гражданами, т.е. законодательство исходит из применения в области трудовых отношений принципа национального режима, на них распространяются общие положения трудового законодательства; с другой стороны, есть ограничения, применяемые именно к этой категории работников.

Особенность регламентации правосубъектности работников-иностранцев связана со значительной степенью его зависимости от режима и оснований пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации, что в свою очередь обуславливает межотраслевой характер трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, и необходимость их комплексного регулирования нормами международного, административного и трудового права.

В отношении условий и оплаты труда дискриминация иностранцев в зависимости от пола, расы, национальности, языка, вероисповедания и прочего не допускается. В России не признаются ограничения на трудовую деятельность, установленные

национальным законодательством страны иностранца. На иностранцев распространяются положения об охране труда, специальные положения, касающиеся условий труда женщин и подростков, они имеют право на социальные пособия, право на отдых.

Российским законодательством установлены ограничения для иностранцев в отношении возможности заниматься определенными профессиями (занимать определенные должности). В частности, иностранные граждане не могут быть государственными служащими, занимать должности судьи, прокурора, следователя, нотариуса, должностного лица таможенных органов, патентного поверенного; входить в состав летного экипажа гражданского воздушного судна или экспериментальной авиации, морских судовых экипажей; заниматься промысловой добычей рыбы и других водных животных и растений в водоемах РФ. Эти ограничения установлены Федеральным законом № 115-ФЗ, КТМ РФ, Воздушным кодексом РФ.

Иностраный гражданин, который хочет работать в Российской Федерации, должен получить подтверждение на право трудовой деятельности. Одновременно и организация (работодатель) получает разрешение на привлечение иностранной рабочей силы. ст. 17 Указа Президента Российской Федерации от 16 декабря 1993 г. № 2146 "О привлечении и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы"

Выдача иностранным гражданам подтверждений на право трудовой деятельности на территории РФ производится органами миграционной службы по ходатайству работодателя, получившего разрешение на привлечение иностранной рабочей силы при наличии согласия иностранного гражданина.

Итак, можно выделить следующие особенности трудовой правосубъектности лиц, не являющихся гражданами РФ:

- 1) особый, административно-разрешительный порядок констатации государством наличия трудовой правосубъектности у указанных лиц;
- 2) особый административно-разрешительный порядок реализации трудовой правосубъектности (разрешительный порядок использования иностранной рабочей силы, допуска к работам, связанным с государственной тайной);
- 3) ограничения объема трудовой правосубъектности (невозможность использования труда иностранцев и лиц без гражданства на должностях

государственной службы, связанных с выполнением функций публичной власти). Сыроватская Л. А. Трудовое право: Учебник. - 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Юристъ, 2001.- с. 117.

Кроме того, правовой статус иностранных работников отличает и наличие специфических санкций, в частности, прекращение права на осуществление трудовой деятельности.

Иностранные работники имеют и некоторые льготы, по сравнению с российскими работниками, хотя эти льготы и не относятся к сфере трудовых отношений. Данные льготы вытекают из самой сущности привлечения иностранных работников. Так имущество, ввозимое в Российскую Федерацию иностранными работниками предприятий с иностранными инвестициями для собственных нужд, освобождается от взимания таможенной пошлины (Часть вторая статьи 24 Закона РФ от 4.07.91 № 1545-1 «Об иностранных инвестициях в РСФСР»).

Таким образом, для правового положения различных категорий иностранцев, пребывающих на территории РФ, характерны определенные особенности, которые порождают возникновение различий в содержании правового статуса иностранных граждан, и, в конечном счете, играют немаловажную роль в увеличении или уменьшении объема правоспособности конкретных лиц из числа иностранных граждан в сфере труда.